

УТВЕРЖДЕНО

приказом

АО «Мосинжпроект»

№ 18 от «13» 01 2017 г.**Положение о конфликте интересов
в АО «Мосинжпроект»****ПЛ-67-08**

1. Общие принципы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в АО «Мосинжпроект» (далее – Общество)

1.1 Основной задачей деятельности Общества по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.2. Обществом декларируется:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

1.3. Действие положения распространяется на всех работников Общества вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Общества, а именно: возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) Работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми Работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на исполнение им своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и интересами, задачами Общества или угрозой возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда интересам Общества. К таким относятся, в том числе занятие ранее государственной должности и аффилированность работника, его родственников и доверенных лиц к контрагентам Общества, а также иная личная заинтересованность.

АО «Мосинжпроект»	Положение о конфликте интересов в АО «Мосинжпроект»	ПЛ-67-08
Издание 2		Лист 2 Листов: 5

1.6. Под конфликтом интересов, помимо вышеуказанного, в Обществе также понимаются следующие ситуации:

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей Работника либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в компанию;
- оказание неправомерного предпочтения индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений организаций и граждан;
- дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим работникам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий и др.;
- нарушение работниками требований нормативных правовых и внутренних актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;
- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом их служебной деятельности, документов бухгалтерского учета;
- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным полномочиям работника;
- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с обязанностями работника;
- распространение служебных и иных документов Общества в сети Интернет, а также в адрес третьих лиц.

1.7. Общество декларирует, что не раскрытие работником конфликта интересов является ненадлежащим исполнением своих трудовых обязанностей и может повлечь дисциплинарные взыскания согласно действующего законодательства вплоть до

АО «Мосинжпроект»	Положение о конфликте интересов в АО «Мосинжпроект»	ПЛ-67-08
Издание 2		Лист 3 Листов: 5

прекращения трудового договора, что отражается в последнем. Требования настоящего Положения отражаются также в должностных обязанностях работника.

2. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

2.1. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.2. В Обществе устанавливаются виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу, включающие в себя информирование работодателя о занятии ранее государственной должности, наличие аффилированности работника, его родственников и доверенных лиц к контрагентам, либо потенциальным контрагентам Общества;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность, в случае возникновения такого конфликта;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- при возникновении конфликта интересов, работником заполняется «Декларация о конфликте интересов» (прилагается).

3. Меры по разрешению конфликта интересов

3.1. В Обществе предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.2. Поступившая информация проверяется непосредственным руководителем Работника, с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. При необходимости данная информация направляется в Управление по безопасности Общества.

3.3. В результате рассмотрения раскрытого конфликта интересов используются различные способы их разрешения:

АО «Мосинжпроект»	Положение о конфликте интересов в АО «Мосинжпроект»	ПЛ-67-08
Издание 2		Лист 4 Листов: 5

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из Общества по личной инициативе.

3.4. В случае выявления нераскрытого работником конфликта интересов, уполномоченными лицами Общества в отношении работника проводится служебная проверка. В случае нарушений требований настоящего Положения работниками Общества, работодатель имеет право применять к работникам дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), а также привлекать работников к материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами.

3.5. Ситуация, сведения о которой были предоставлены работником, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

АО «Мосинжпроект»	Положение о конфликте интересов в АО «Мосинжпроект»	ПЛ-67-08
Издание 2		Лист 5 Листов: 5